

## 校長研修だより58

# 多様な改革 2022 現状報告

2022・5・25 重枝 一郎

年度当初に学校経営方針で新たな「小さな行動」を積み上げると言ったことの報告とと思ってください。

### 1 教育は人なり改革

項目	具体的内容	進捗状況
◆教育相談コーディネーターの研修機会の確保	・「教育相談コーディネーターの手引き」を担当が付加修正。(現在Pフォルダにある) ・「オレンジルーム」の整備。 ・公立の実践校への訪問研修(養護教諭同伴)	・「オレンジルーム」の部屋のプレート設置
◆メンター制度	・萩尾 T (森み T), 松原 T (和田 T) ・年度末に「メンター報告書」を作成。	
◆目標管理シート	当初目標を5月末までに作成。 (校長研修だより55)	
◆部活動指導員・支援員の研修等	・本校部活動における顧問の指導補助をする部活動支援員と試合引率業務も行う部活動指導員(本校では総じて「外部指導者」)に「ハラスメント研修」等の研修を義務付ける。 ・契約書が待遇条件のみだった書面を, 指導支援の際, 顧問とトラブルらないよう具体的内容も付加する。 ・部活動指導員の報酬を福岡市の規定を参考に検討する。	・本部事務部長と協議中 ・事務長と作成中

### 2 つながり改革

◆中学校 PTA 学校見学 ◆中学校進路説明会	中学生・保護者・教員に直接話す機会を増やす。 4月当初にリニューアルしたパンフを各中学校に配布。	進路説明会の依頼は増加(裏面)
----------------------------	---	-----------------

### 3 働き方改革

◆目標管理シート	④「生産性の向上」の項目に個人が実践する働き方改革の目標をつくる。	
----------	-----------------------------------	--

#### 4 主体性改革

◆ICT 推進委員長 (はないち委員長)	<ul style="list-style-type: none"> <li>正式に ICT 担当を任命した (柿原 T)。はないち委員長と兼務させることで「探求」と「ICT」のリンクを充実させる。</li> <li>気軽な研修会を企画実施。</li> </ul>	5月ICT 研修
◆みらいのカタチ委員長	<ul style="list-style-type: none"> <li>正式に担当を任命し (川島 T), 業者選定委員会, その後の業者とのWGに参画。</li> <li>担当が進捗状況等を定例職員会議で報告。中高職員に報連相。</li> </ul>	5月業者 決定
◆生徒会の活性化	最上位の教育目標である「自律型学習者」育成を学校行事, 委員会活動等で促進する。(校長研修日より51「決める経験」)	4月新役員 所信表明プ レゼン

#### 5 その他改革

--	--	--

#### 2022 校長学校等訪問 (広報活動等)

##### ◆中高等学校訪問

※6月から

##### ◆他の機関

えがお館 (子ども総合教育センター) 訪問 4/12

全国学習塾研修会 (TKP ビジネスセンター) 5/22

##### ◆研修会・講演会講師依頼

① 柏原中進路講演会 4/15

② 筑紫丘中進路講演会 4/28

③ 博多中進路講演会 5/10

④ 和白中進路講演会 5/19

⑤ 長尾中進路講演会 6/9

⑥ 壱岐丘中進路講演会 6/10 (吉塚中, 野間中は同日のため断った)

⑦ 春吉中進路講演会 6/21

⑧ 東住吉中進路講演会 6/29

⑨ 福岡県養護教諭研究会講演会 7/6

⑩ 弥永小職員研修会 7/25

⑪ 箱崎中職員研修会 8/1

⑫ 住吉手中職員研修会 8/3

⑬ 筑紫丘中職員研修会 8/18

⑭ 南当仁小職員研修会 8/22

⑮ 東光中職員研修会 8/23