

## 女性の活躍に関する情報公表

### (1) 教職員における女性教職員の割合（区分①）2025年2月1日現在

| 雇用形態  | 女性比率（％） |
|-------|---------|
| 専任教員  | 59.3%   |
| 契約教員  | 64.3%   |
| 非常勤講師 | 48.6%   |
| 専任職員  | 59.2%   |
| 契約職員  | 71.4%   |
| 非常勤職員 | 100.0%  |
| 全体    | 57.1%   |

### (2) 女性管理職の占める割合（区分①）

| 年度     | 女性比率（％） |
|--------|---------|
| 2024年度 | 30.8%   |

### (3) 男女の平均継続勤続年数（区分②）2024年度 専任教職員

|    |        |
|----|--------|
| 女性 | 15年2カ月 |
| 男性 | 14年1カ月 |

### (4) 男女の賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）（区分①）

| 区分         | 男女の賃金の差異<br>（男性の賃金に対する女性の賃金の割合） |
|------------|---------------------------------|
| 全労働者       | 70.0%                           |
| うち正規雇用労働者  | 84.1%                           |
| うち非正規雇用労働者 | 98.6%                           |

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示

- ・対象期間：2024事業年度（2024年4月1日～2025年3月31日）
- ・正規雇用労働者：専任教職員
- ・非正規雇用労働者：パート・有期教職員
- ・賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。  
下記の理由により、一人当たりの賃金に差異が生じている。
- ・全労働者：全労働者に占める非正規雇用労働者及び育児短時間勤務労働者の女性が多いことが影響している。
- ・正規雇用：男女の年齢分布の違い及び上位職に男性が多いことが影響している。
- ・非正規雇用：パートタイム労働者及び有期雇用労働者の女性が多いことが影響している。

管理職の研修会を実施し、新人の女性管理職が自信を持ち、業務にあたることのできる環境作り及び男性の育児休業取得推進の取り組みを実施しており、男女ともに働きやすい職場環境の制度づくりに取り組んでおります。