

■【 福岡女学院大学 】ガバナンス・コードの遵守状況

○ 2021 年度遵守状況の点検結果（報告）

福岡女学院大学は、「私大連ガバナンス・コード第 1 版」に準拠し、以下のとおり該当項目について点検を実施しました。

<遵守状況>については、下記の 4 段階で報告します。

- ◇ 1. 遵守：遵守できている ◇ 2. 概ね遵守：概ねできている
 ◇ 3. 不十分：取り組んでいるが不十分である ◇ 4. 未 取 組：取り組めていない

「基本原則 1 自律性の確保」

福岡女学院は、私立学校として多様な教育研究活動を実現するため、寄附行為第 3 条に定める目的「キリスト教主義によって教育基本法及び学校教育法に従い学校教育を行うこと」に基づき、建学の精神等の基本理念に沿って、自主性、独立性を確保したうえで、自律的に本法人を運営する。

遵守原則 1-1

福岡女学院は、学生、保護者、卒業生のみならず、広く社会に存在するステークホルダーに対し、教育研究目的を明確に示し、理解を得る。

重点事項 1-1

福岡女学院は、事業に関する中長期計画等の策定を通じて、さらなるガバナンス機能の向上を目指し続ける。

● 実施項目 1-1	各項目への遵守状況	
	遵守状況	実施状況
① 中長期計画の策定に当たり、教学関連及び経営関連項目ごとに素案の策定主体、計画期間、意見聴取方法及び意見の反映方法をあらかじめ決定する。	遵守	福岡女学院が主体となって策定した[2022 年度～2027 年度]の中期計画に基づき、福岡女学院大学の教学関連及び経営関連項目等の中期計画については、福岡女学院大学長をはじめとする執行部にて素案を策定し、福岡女学院大学内の「将来計画委員会」、「学部長会議」、「部長会議」、「連合教授会」といった学内の規程に基づく諸会議において意見の収集・報告を行いました。
② 中長期計画の策定に際し、直前の中長期計画及び他の計画との関連性を明らかにする。	遵守	2021 年度は、福岡女学院の[2016 年度～2021 年度]中期計画の最終年度であったため、福岡女学院大学においてもこの期間の点検・評価を行ったうえで、次の 6 年間[2022 年度～2027 年度]の中期計画を策定しました。この次期中期計画の策定においては、直前の中期計画との関連性も明確に記述しました。
③ 中長期計画に教学、人事、施設及び財務等に関する事項を盛り込む。	遵守	福岡女学院大学の[2022 年度～2027 年度]の中期計画では、教学、人事、施設、財務に関する事項を盛り込みました。
④ 中長期計画において、理事長をはじめ政策を策定、管理する人材の育成、登用の方針を盛り込む。	概ね遵守	政策の策定は行っていますが、人材育成・登用の方針等の策定については、今後の検討課題です。
⑤ 中長期計画の内容について、その適法性、倫理性を考慮するとともに、顕在的リスクのみならず潜在的リスクについて識別、評価する。	概ね遵守	福岡女学院大学の[2022 年度～2027 年度]の中期計画の内容については、各種法律に反することがないように各策定部署で関連法律等を確認したうえで策定しておりますが、リスクの識別・評価の面で十分な確認の域までは届いておりません。
⑥ 中長期計画の策定に際し、財政面の担保が不可欠であることを踏まえ、現実的かつ具体的な資金計画、収支計画を精緻化する。	遵守	中期計画の策定には財政面の担保は不可欠であることを認識し、財務シミュレーションを作成し、理事会へ報告しています。
⑦ 中長期計画において、実施スケジュールを含む具体的なアクションプランを明確にする。	遵守	福岡女学院大学の[2022 年度～2027 年度]の中期計画は、実施スケジュールを含む具体的なアクションプランを明確に記載しました。
⑧ 中長期計画に係る策定管理者(政策管理者)と執行管理者を明確にする。	遵守	福岡女学院大学の[2022 年度～2027 年度]の中期計画は、中期計画の各項目の実施責任者を明確に記載しました。
⑨ 中長期計画の最終決定は、十分な説明、資料に基づき、会議体等の合議により行う。	遵守	福岡女学院大学の[2022 年度～2027 年度]の中期計画の最終決定は、規程に基づき学部長会議で最終決定方法を確認したうえで、具体的には「将来計画委員会」の議を経て連合教授会で十分な説明を行い決定しました。

⑩ 中長期計画において、測定可能な指標や基準に基づく達成目標、行動目標を提示し、適宜データやエビデンスに基づいて中長期計画進捗管理を行う。	遵守	福岡女学院大学の[2022年度～2027年度]の中期計画は、達成目標及び到達目標を明記しました。本中期計画の進捗管理は、各関連データやエビデンスに基づいて行うことを確認しています。
⑪ 中長期計画の内容、進捗管理方法について、教職員を中心とする構成員に十分に説明し、理解の深化を図る。	遵守	福岡女学院大学の[2022年度～2027年度]の中期計画の内容及び進捗管理方法等については、学内規程等に基づき、正式な会議体([将来計画委員会][連合教授会])において、教職員を中心とする構成員に説明し、理解の深化を図っていくことを学長を中心とした大学執行部において確認しました。
⑫ 外部環境の変化等により、中長期計画の変更が必要となった場合、速やかに修正を行える体制を構築する。	遵守	社会環境等、外部環境の変化等により、福岡女学院大学の[2022年度～2027年度]の中期計画の変更を行う場合は、「将来計画委員会」が変更案を審議、承認したうえで、2022年度から設置予定の新組織「大学運営会議」での十分な協議を経て、「連合教授会」で承認を得る方式で適切且つ迅速に修正を行える体制を整備しました。
⑬ 中長期計画の期間中及び期間終了後に、進捗状況及び実施結果を法人内外に公表する。	概ね遵守	福岡女学院大学の現中期計画[2016年度～2021年度]の実施結果は、福岡女学院の実施結果と合わせて公表する方向で準備が進められています。福岡女学院大学の新[2022年度～2027年度]の中期計画の進捗状況につきましても同様に公表することを確認しています。

「基本原則 2 公共性の確保」

福岡女学院は、わが国の将来を担う多様な人材を育成するとともに、教育研究活動とそこから得られた成果を通じて社会や地域に貢献し、その要請に応える。

遵守原則 2-1

福岡女学院は、建学の精神等に基づく多様な人材育成像を保持しつつ、時代や社会の変化を踏まえながら、教育研究活動を通じて、広く社会に、また地域にとって有為な人材を育成する。

重点事項 2-1

福岡女学院は、学院が目指す人材育成(大学教育)を行うために、教育の質の向上や学修成果の可視化等による教育の高度化に努め、不断の改善サイクルにより教育研究活動を向上させる。

●実施項目 2-1	各項目への遵守状況	
	遵守状況	実施状況
① 学校法人福岡女学院及び当該学校法人が設置する大学等のミッション、ビジョンを踏まえ、学校法人及び大学、学部・学科、研究科等の毎会計年度ごとの事業計画(以下「事業計画」という)、達成目標や具体的な行動指針を明確にする	遵守	私立学校法等の関連法令に基づき、毎年度ごと策定される法人(福岡女学院)の事業計画に基づき、福岡女学院大学においても毎年度ごとの事業計画を2021年度も作成し公表しました。この2021年度の事業計画においても達成目標や行動指針を明確に記載しました。
② 達成目標、具体的な行動指針を教職員、学生及び社会に発信し、共有する。	遵守	2021年度の福岡女学院大学の事業計画は、福岡女学院の事業計画と合わせて、福岡女学院のホームページで公表し社会に広く発信しています。 https://www1.fukujo.ac.jp/files/uploads/2021_jigyuu_k_2.pdf 2021年度も、既定済の各種方針(内部質保証に関する方針、学生支援に関する方針、教育研究等環境に関する方針、社会連携・社会貢献に関する方針、大学運営に関する方針、求める教員像、教員組織の編成に関する方針)についても適切に福岡女学院大学において公表しました。
③ 学校法人の中長期計画や事業計画、学部・学科、研究科等の達成目標を実現するための経営資源(ヒト、モノ、カネ)が、効率的な配分となり、著しく非効率的なものとならないよう、経営資源の配分に係る基本方針を明確にする。	概ね遵守	各学校の教員及び事務職員の採用枠・昇任基準などについては、学院人事委員会で審議・決定しています。財政については毎年度、予算編成方針が示され、独立採算制を念頭に各学校長は予算を編成しています。老朽化する校舎の建替については、施設委員会で審議

		し、財務シミュレーションに基づき、今後 30 年間の建物計画を策定しています。
④ 「学位授与の方針」、「教育課程編成・実施の方針」とカリキュラムとの整合性のチェック等を通じて、それぞれの方針の実質化を図る。	遵守	福岡女学院大学自己点検・評価・FD 委員会を中心に全学的目次組織的なチェックを 2021 年度も実施しました。特に 2021 年度は学校教育法 109 条に基づく大学認証評価受審の年度であったことから入念な取り組みとしていくべく、学内独自の内部質保証シートを作成し、福岡女学院大学全体での持続可能なチェック体制を整備のうえ、3 ポリシーの実質化を図っていくことを確認しました。
⑤ 「入学者受入れ方針」と入学者選抜との整合性のチェック等を通じて、同方針の実質化を図る。	遵守	2021 年度も福岡女学院大学「全学入試委員会」が全学的な組織としてチェック機能の役割を担いました。教職協働により入試広報課の職員を交えながら、前述の学内独自の内部質保証シートの「学生の受け入れ」記載内容をもとに、アドミッションポリシーの実質化を図りました。
⑥ 自己点検・評価結果、認証評価機関による評価結果やアンケート調査等を含む I R (インスティテュショナル・リサーチ)活動の成果を活用し、教育活動の改善を行う。	概ね遵守	福岡女学院大学は、2021 年度、学校教育法 109 条に基づく大学認証評価受審の年度でした。まずはこの評価結果を踏まえ、教育活動の改善を実施していくことを確認しました。 また、この教育活動の改善には、I R 活動による執行部や教学諸会議への各種データの分析結果の提供が不可欠であることから、2022 年度以降の I R 活動を効果的に実施できるような体制を構築していくことについて確認しました。
⑦ リカレント教育の諸施策について、その方針、計画を明確化する。	遵守	福岡女学院大学は、設置から 30 年を超えた生涯学習センターが生涯学習の枠組みで地域への公開講座の提供を行ってきました。2021 年度もコロナ禍のなかでできる限りの公開講座（オンライン等）を開講しました。大きな枠組みでの生涯学習は充実化を図れている一方で、リカレント教育（社会人への学びなおしの場の提供）の観点では、履修証明プログラムが 2019 年度以降に実施される程度ですので、このリカレント教育の再考を行うことについて確認しました。 社会連携・社会貢献に関する方針は既に策定済みで福岡女学院大学のホームページで公表しています。 https://www.fukujo.ac.jp/university/about/policy/p09
⑧ 留学生の受入並びに派遣に係る諸施策について、受入留学生の選抜方法、日本語教育プログラムの充実や日本人学生とともに学ぶ機会の創出、派遣留学生の教育課程編成・実施の方針等の観点から、アカデミックな意義付けを明確にする。	遵守	福岡女学院大学の国際交流に関する施策等について検討する全学的な組織として、「国際交流委員会」があります。 2021 年度は、今般のコロナ禍により派遣留学を中止せざるを得ない状況でした。そのなかでオンライン留学の可能性についてアカデミックな意義付けなども検討を開始したのが 2021 年度の取り組みとなりました。

遵守原則 2-2

福岡女学院は、社会の要請を踏まえつつ、特色ある教育研究活動から得られた成果を踏まえ、社会の要請の変化に対応して、現実の諸課題に対する解決方法を示し、社会に貢献する。

重点事項 2-2

福岡女学院は、市民講座・ボランティア活動・地域課題解決等の地域連携プログラムを通じ、大学が社会・地域と連携し、その発展に貢献していく活動を積極的にを行う環境を整える。

● 実施項目 2-2	各項目への遵守状況	
	遵守状況	実施状況
① 社会・地域貢献に係る学内方針を検討し、策定する。	遵守	福岡女学院大学の社会連携・社会貢献に関する方針は、既に策定済みで福岡女学院大学のホームページで公表しています。 https://www.fukujo.ac.jp/university/about/policy/p09

② 社会・地域との連携を支援する体制または仕組みを整備する。	遵守	福岡女学院大学の全学的目づ組織的な機関として、地域貢献センターを設置し、社会・地域と大学間のコーディネート機能の役割を担っています。2021 年度も今般のコロナ禍ではありませんが、オンラインでの支援も含め様々な活動を行いました。主な活動内容はホームページでも公表しています。 https://www.fukujo.ac.jp/university/lifelong/activity_content/2021/
③ 組織的な各種ボランティア活動を展開するために必要となる社会連携・地域貢献等に関する諸規程を整備する。	概ね遵守	福岡女学院大学として全学的目づ組織的に「各種ボランティア活動を展開」するために、関連するキリスト教センター規程、地域貢献センター規程の整備を順次行っています。
④ 公開講座や地域の課題解決に向けた地域連携プログラム等を開設する。	遵守	公開講座については、設置から 30 年を超えた生涯学習センターが、2021 年度のコロナ禍のなかでも、できる限りの公開講座（オンライン等）を開講しました。 地域連携プログラムにつきましては、10 月に包括連携先の自治体との連携で 2 プログラム「地域経済活性化人材育成プログラム～社会に開かれたキャリア教育～」、「地域防災人材育成プログラム」を開催しました。 https://www.fukujo.ac.jp/university/news/archives/1122 https://www.fukujo.ac.jp/university/news/archives/1121
⑤ 社会・地域貢献に係る学内の自主的な取り組みを把握し、全学的な取り組みとして展開する。	遵守	福岡女学院大学の全学的目づ組織的な機関として、地域貢献センターを設置し、社会・地域と大学間のコーディネート機能の役割を担い、各教学機関単位や個々の教職員の取り組みなどを収集しながら大学全体での持続的な地域連携事業へ展開していく活動を行っています。
⑥ 自治体等の行政機関や企業との対話、信頼関係の醸成に努める。	遵守	2021 年度は、地域との対話の場として、地域貢献センターが包括連携先である朝倉市、小都市と包括連携協議会を開催しました。春日市においては書面で本学のすべての学部学科の教育課程についての意見聴聞を行いました。またキャリア開発教育センターでは、2021 年度も地域の事業所の方に学外アドバイザーとしてご来学いただいた上で、本学の学生へのキャリア支援を中心に情報交換の場を設けることができました。

「基本原則 3 信頼性・透明性の確保」

福岡女学院は、私立大学の有する公共性に鑑み、健全な大学運営について、学生、保護者、教職員のみならず広く社会から信頼を得られるよう、説明責任を果たすとともに、透明性の確保に努める。

遵守原則 3-1

福岡女学院は、社会からの理解と信頼を確保するために、常に法令を遵守するとともに、多くのステークホルダーとの良好な関係の構築を目指し、教育研究活動を通じ社会に貢献する。

重点事項 3-1

福岡女学院は、本学院のガバナンスを担保する理事会による理事の職務の執行監督機能の向上、監査機能の向上及び監事機能の実質化のため、監事選任方法の工夫・改善、支援体制の整備等を図る。

●実施項目 3-1		各項目への遵守状況	
		遵守状況	実施状況
① 『私立大学の明日の発展のために—監事監査ガイドライン(私大連監事会議)』を参考に、監事監査基準(監事監査規程)、監事監査計画や監査報告書を策定する。	遵守	監事監査規程を整備し、監事監査計画も毎年作成し、実施しています。監事監査報告も翌年度 5 月の理事会に報告しています。	
② 『私立大学の明日の発展のために—監事監査ガイドライン(私大連監事会議)』を参考に、監事監査マニュアル、監事監査調書や監事監査チェックリストの策定に努める。	概ね遵守	監事監査規程に基づき、監査を実施し、監事監査調書は作成していますが、監事監査マニュアルについては、監事とともに検討を行っています。	

③ 常勤・常任監事の登用、または常勤・常任監事がいる状況と同様の監事監査が実施できるような監事監査支援体制を整備する。	概ね遵守	常勤の監事は置いていませんが、監査室を置き、監事の業務を支援しています。
④ 監事が評議員会、理事会において、積極的に意見を陳述できる仕組みを構築する。また、経営に関する重要な会議等についても出席し、積極的に意見を陳述することができる仕組みを構築する。	遵守	監事 2 名は、理事会及び評議員会に出席しています。常任監事は毎月の常任理事会に出席し意見を述べており、期中・期末監査では、各設置校の会議等の記録を確認し、学校長と面談を行い、執行状況を確認しています。
⑤ 監事監査に必要な資料の提供、説明等、十分な情報提供を行う。	遵守	監事を支援する監査室では、監事の業務を補佐し、公文書や研修会の情報提供を行っています。決算時には、経理課、事務局長及び財務担当理事から資料を基に説明を行っています。
⑥ 監事間の連携の深化を図るべく、必要に応じて監事会を開催する。	遵守	監事間での連携や調整は適宜なされています。監事会は「学校法人福岡女学院監事監査規程」に規定されており、今後、必要に応じて適宜開催しています。
⑦ 監事と会計監査人、内部監査室等とが協議する場を設定する。	遵守	年に 2 回、期中と期末に監査法人との意見交換の場を設けており、情報共有や意見交換ができています。
⑧ 監事に対する研修機会を提供し、その充実を図る。	遵守	文部科学省や私立大学連盟主催の監事を対象とした研修会を案内し、参加しています。
⑨ 監事の独立性を確保するために、その専門性を考慮しつつ、監事選任基準の明確化または監事指名委員会を設置するなどの方法によって監事を選任する。	遵守	監事指名委員会の組織はありませんが、寄附行為の定めに基づいて適切に監事を選任しています。
⑩ 監事監査の継続性を担保すべく、監事の選任時期について留意する。	概ね遵守	監事 2 名の選任時期は異なっています。しかし、今後に向けて選任時期についての検討は必要と考えます。

遵守原則 3-2

福岡女学院は、社会からの信頼を損なうことがないように、理事会による理事の職務の執行監督機能の実質化を図るとともに、大学で起こり得る利益相反、研究活動に関わる不正行為等について、その防止のために必要とされる制度整備を行い、実行する。

重点事項 3-2

福岡女学院は、ガバナンスを担保する内部チェック機能を高めるため、有効な内部統制体制の確立を図る。

●実施項目 3-2	各項目への遵守状況	
	遵守状況	実施状況
① 法令等の遵守に係る基本方針・行動基準を定め、事業活動等に関連した重要法令の内容を役員に周知徹底する。	概ね遵守	事業活動に関連した重要法令の内容は、関連部署に回付しています。
② 法令等遵守体制の実効性に重要な影響を及ぼし得る事項について、理事会及び監事に対して定期的に報告がなされる体制を整備する。	概ね遵守	常任理事会又は学院常議会で必要に応じて報告しています。
③ 学校法人に著しい損害を及ぼすおそれのある事象への対応について、理事会その他の重要な会議等において、十分な情報を踏まえたリスク分析を経た議論を展開する。	概ね遵守	重要な施設・設備の取得については、施設マネジメント委員会で金額等の確認を行っています。また、理事会・評議員会で資料を提示して審議の上、決定しています。
④ 理事等が、事業内容ごとに信用・ブランドの毀損その他のリスクを認識し、当該リスクの発生可能性及びリスク発生時の損害の大きさを適正に評価する。	概ね遵守	危機管理対策委員会を置き、リスクの大きさ、当該リスクの発生やリスク発生時の損害の大きさを適正に評価しています。
⑤ 不正または誤謬等の行為が発生するリスクを減らすために、各担当者の権限及び職責を明確にするなど、各担当者が権限及び職責の範囲において適切に職務を遂行していく体制を整備する。その際、職務を複数の者の間で適切に分担または分離させることに留意する。	遵守	不正または誤謬等が発生するリスクを減らすため、担当者の権限及び職責を明確にしています。各担当者が権限及び職責の範囲において適切に職務を遂行していく体制を整備しています。その際、職務を複数の者の間で適切に分担または分離させることに留意しています。
⑥ 職務を特定の者に一身専属的に属させることにより、組織としての継続的な対応が困難となる、あるいは不正または誤謬等が発生するといった事態が生じないよう、権限及び職責の分担や職務分掌を明確に定める。	遵守	職務を特定の者に一身専属的に属させることにならないよう、重要な事案は会議に諮り決定しています。その際、利益相反となる議事については、決議に加わることができないように定めています。

⑦ 内部監査室あるいはこれに相当する業務を担当する部署等を設置するなど、内部チェック機能を高める。	遵守	監査規程に基づき内部監査の業務は監査室が対応できています。年度初めに監査計画書を理事長に提出しています。
⑧ 内部監査基準または内部監査ガイドライン等の内部監査に関する諸規程を整備し、内部統制体制を確立する。	遵守	内部監査にかかる監査規程は整備しています。
⑨ 相互牽制機能が働く有効な体制を整備し、監事、会計監査人及び内部監査室等による三様監査体制を確立する。	遵守	それぞれの立場における監査について情報共有しています。
⑩ 学校法人の財務状況に重要な影響を及ぼし得る事項について、財務担当理事と会計監査人との間で適切に情報を共有する。	遵守	決算監査において監査人と事務局長、財務担当理事で意見交換がなされ、適切に情報共有ができています。
⑪ 理事会その他の重要な会議等における意思決定及び個別の職務執行において、法務担当及び外部専門家に対して法令等遵守に関する事項を適時かつ適切に相談する体制を構築するなど、法令等を遵守した意思決定及び職務執行がなされることを確保する体制を整備する。	遵守	学院は顧問弁護士、社会保険労務士の契約を行っており、法的対応について相談や助言を受ける体制を整備しています。
⑫ 教職員等が違法または不適切な行為、情報開示内容に関し真摯な疑念を伝えることができるよう、また、伝えられた情報や疑念が客観的に検証され適切に活用されるよう、(消費者庁の「公益通報者保護法を踏まえた内部通報制度の整備・運用に関する民間事業者向けガイドライン」(平成 28 年 12 月 9 日)等を参考にして)内部通報に係る体制を整備する。	遵守	「福岡女学院公益通報規程」により、公益通報に関する窓口は監査室とし、適切に対応しています。 https://www1.fukujo.ac.jp/compliance_koekitsu/homadoguch

遵守原則 3-3

福岡女学院は、自らが行う教育研究活動に係る情報や、それを支える経営に係る情報について広く社会から理解を得るため、様々な機会を通じて、積極的に情報を公開する。

重点事項 3-3-1

福岡女学院は、広く社会に対して、継続的かつ時宜に敵った情報公開を行うための制度整備をさらに進める。

●実施項目 3-3-1	各項目への遵守状況	
	遵守状況	実施状況
① いつ、どのような情報を。誰に対して、どのように開示するかなどを規定した情報公開基準またはガイドライン等の諸規程を整備する。	遵守	寄附行為及び福岡女学院静修規程の規定に基づき静修公開の内容や対象の範囲を決め公表しています。 https://www1.fukujo.ac.jp/disclosure_1
② 公正かつ透明性の高い情報公開を行うため、開示すべき情報が迅速かつ網羅的に収集され、法令等に則って適時、正確に開示することのできる体制またはシステムを整備する。	遵守	法令に定める公表事項については、適切に公正かつ透明性の高い情報収集を行い、公表しています。
③ 法令に定められた財務書類等を適切に公開する。	遵守	私立学校法第 47 条に基づき、財務書類等は備付けし、公開しています。
④ 中長期計画、事業計画との連関に留意した事業報告書の作成を通じてその進捗状況を公表する。	遵守	福岡女学院大学の現中期計画[2016 年度～2021 年度]の実施結果は、福岡女学院の実施結果と合わせて公表する方向で準備が進められています。福岡女学院大学の新[2022 年度～2027 年度]の中期計画の進捗状況につきましても同様に公表することを確認しています。福岡女学院大学の各年度の事業計画の連関性については、P D C A サイクルを意識した学内独自の内部質保証シートで確認を行っています。
⑤ 認証評価結果、外部評価結果及び設置計画履行状況等調査結果等、学外からの評価結果等を公表する。	遵守	福岡女学院大学の認証評価結果及び設置計画履行状況等調査結果については、ホームページで公表しています。 https://www.fukujo.ac.jp/university/estimate/
⑥ 福岡女学院が相当割合を出資する事業会社である(株)ミッションサポートに関する情報を公開する。	遵守	決算報告書の貸借対照表の注記にて公表しています。 https://www1.fukujo.ac.jp/files/uploads/2020_shushikeisansho

⑦ 公表した情報に関する外部からの意見を聴取し、反映できる体制を整備する。	概ね遵守	外部から大学への意見を聴取するための窓口は設定していません。公表した情報に関する外部からの意見を反映の体制については今後改善していきます。 <大学> https://www.fukujo.ac.jp/university/contact_list/
---------------------------------------	------	---

重点事項 3-3-2

福岡女学院は、情報を公開するに当たり、幅広いステークホルダーの理解が得られるよう、その公開方法の工夫・改善を図る。

●実施項目 3-3-2	各項目への遵守状況	
	遵守状況	実施状況
① 公開する情報の包括性、体系的性、一貫性及び更新性に留意する。	遵守	「福岡女学院情報開示規程」に基づき、適切に公開しています。更新すべき情報については、適切に更新し、公表するデータは一貫性に心がけています。
② 公開した情報へのアクセシビリティ及びユーザビリティの向上を図る。	遵守	学院 HP のトップページに「情報公開」のバナーを置き、容易に学院の情報にアクセスできるよう工夫しています。
③ 情報の受け手にとっての理解容易性、明瞭性及び重要性に留意し、グラフや図表を活用した資料等、幅広いステークホルダーが理解しやすい手段によって情報を公開する。	概ね遵守	事業報告書では、財務情報等は学校法人会計の説明や経年比較をした資料を作成するなど分かりやすい情報提供となるよう心がけています。年 1 回発行する「時報」においてもグラフや図表を活用した財務概要を掲載しています。
④ とくに収支の均衡状況、将来必要な事業に対する資金の積立状況や資産と負債の状況について、学校法人の信頼性、透明性及び継続性の観点から、理解容易性、明瞭性に留意した情報を公表する。	遵守	事業報告書の「決算報告」において、過去 5 年の収支計算書や貸借対書評、財務比率の推移状況を示しています。
⑤ 中長期計画並びに事業計画との連関に留意した評議員会への事業の実績報告や事業報告書の作成を通じた経営上の課題や青果の明確化、共有化により、経営改革を推進する。	遵守	中長期は 1 期 6 年間で 3 年間の第 1 ステージ、第 2 ステージに分け、さらに単年度の計画を毎年度策定している。理事会・評議員会の意見を事業計画に反映しています。それぞれの項目の達成状況を事業報告書に反映しています。
⑥ 大学に特有の用語に関してはわかりやすい説明を付すなど、大学関係者以外の幅広いステークホルダーからの理解が得られるよう工夫する。	遵守	事業報告書の「決算報告」において、学校法人会計の特有の用語の説明をしています。大学に特有の用語については、中期計画・年度計画用語解説集を HP に掲載することで、大学関係者以外の幅広いステークホルダーからの理解が得られるように工夫しています。

「基本原則 4 継続性の確保」

福岡女学院は、本学院の建学の精神等の基本理念に基づき、その使命を果たすため、大学における教育研究活動の維持、継続並びに発展に努める。

遵守原則 4-1

福岡女学院は、私立大学の教育研究活動の継続性を実現するため、大学運営に係る諸制度を実質的に機能させ、自律的な大学運営に努める。

重点事項 4-1

福岡女学院は、大学運営に係る諸制度によるガバナンス機能の向上のため、評議員会、理事会及び監事等の機能の実質化を図る。

●実施項目 4-1	各項目への遵守状況	
	遵守状況	実施状況
① 政策を策定、管理する責任者(理事長、常務理事、学長をはじめとする理事等)の権限と責任を明確化する。	概ね遵守	役員を選・解任の手続きについては、寄附行為に定めています。しかし理事長、院長及び学校長以外の理事の責任と権限の定めは明確になっていません。

② 政策を策定、管理する責任者の選任、解任に係る手続等を明確化する。	遵守	寄附行為、学福岡女学院規則等において規定しています。
③ 政策を執行する責任者の権限と責任を明確化する。	遵守	寄附行為、福岡女学院規則等において規定しています。
④ 理事会、監事及び評議員会等のガバナンス機関において、機関内及び機関間の有効な相互牽制が働くような仕組みを構築する。	遵守	監事や評議員会の役割において適切に果たせるよう対応しています。それぞれの機関間の有効な相互牽制機能は働いています。
⑤ 理事会及び監事が、①理事長や特定の利害関係者から独立して意見が述べられるか、②モニタリングに必要な正しい情報を適時、適切に得ているか、③理事長、内部監査人等との間で適時、適切に意思疎通が図られているか、④理事会及び監事による報告及び指摘事項が適切に取り扱われているか、を定期的にチェックする。	概ね遵守	理事会及び監事や監査室長はそれぞれの責務は適切に果たしていると判断しますが、定期的なチェックをどの機関が行うか、ということは取り決めていません。
⑥ 教学組織と法人組織の役割・権限・責任を明確化する。	遵守	教学組織と法人組織の役割・権限・責任については「福岡女学院規則」にて規定しています。
⑦ 政策を策定、管理する責任者(常務理事等)が政策の執行状況を確認できる仕組みをITの活用等により構築する。	概ね遵守	政策の執行状況は、理事会等において都度、報告する仕組みを構築しています。更なるITの活用等について整備していきます。
⑧ 経営情報を正確かつ迅速に教職員等に伝達するためのIT環境を整備するなど、学院経営に係る当事者意識を醸成する仕組みを構築する。	遵守	常任理事会で決定した議案や報告についての議事要旨は、学内イントラネットに掲載しています。学院経営に係る当事者意識を更に醸成できるよう仕組みを整備していきます。
⑨ 理事会や常務理事会等の議決事項を明確化する。	遵守	理事会や常任理事会の議決事項については、寄附行為に基づいています。
⑩ 理事会、評議員会の開催に当たり、資料を事前に送付するなど、十分な説明や資料を提供し、構成員からの意見を引き出すための議事運営の仕組みを構築する。	遵守	理事会、評議員会の議題は、開催の1月前までに提示し、資料は1週間前までに、送付しています。欠席する理事や評議員からの意見を聴取しています。また、会議議題に関わらず、学院への意見等はいつでも書面又はメールで法人企画室宛に提出できることを案内しています。
⑪ 評議員の定数は学校法人の規模を踏まえた数とする。	遵守	寄附行為において評議員の数は34名と定めており、現員34名。評議員は理事定数16名の2倍以上の数が必要であることから、適切な人数と判断しています。
⑫ 学校法人内外の人材のバランスに考慮しつつ、理事及び評議員等に外部人材(選任時に当該学校法人の役員、教職員でない者)を積極的に登用(理事、評議員については複数名)する。	遵守	理事及び評議員には、学識経験者を積極的に登用しています。
⑬ 外部人材に経営情報を正確かつ迅速に伝達し、運営の透明性を確保するとともに、外部人材からの意見聴取の仕組みを整備する。	遵守	経済界や教育界の経験者を学院アドバイザーとして登用する制度を設けており、意見交換の会議を開催するとともに、相談できる仕組みを整備しています。
⑭ 理事、評議員及び監事に対する研修機会を提供し、その充実を図る。	概ね遵守	監事は、文部科学省や日本私立大学連盟が主催する研修会を案内し参加しています。財務担当理事は、私立大学連盟が主催する財務・人事等の研修会を案内し、参加しています。評議員には研修の機会を設けていません。今後の検討課題とします。

重点事項 4-2-1

福岡女学院は、私立大学の教育研究活動の継続性を確保するために、学生納付金以外の収入の多様化等によって、財政基盤の安定化及び強化を図る。

●実施項目 4-2-1	各項目への遵守状況	
	遵守状況	実施状況
① 「寄附を受ける」から「寄附を募る」への転換を図り、寄附金募集事業を推進するための体制を整備する。	概ね遵守	学院は、学生・生徒の修学支援のための寄付金を恒常的に募る体制を整備しています。
② 理事長、学長等のトップ層が寄附募集活動の重要性を認識したうえで、業務としての寄附募集の位置づけを明確にし、教職員の寄附募集に係る意識と理解の深化を図る。	遵守	理事長、学長は募金活動の重要性を認識し、寄附募集の位置づけを明確にし、教職員の寄附募集に係る意識と理解の深化を図っています。

③ 「大学のミッション、ビジョンの実現に向けた事業」「大学の将来(機能別分化、個性化、多様化やグローバル化)に向けた事業」や「スポーツ・文化振興、地域振興、社会貢献、その他社会のニーズに合致した事業」等の目的を明確化したうえで、寄附者からの共感を得て寄附を募る。	概ね遵守	パンフレットにて各寄附の目的を明確に、趣旨を説明し、寄附者が選択できるようにしています。
④ 補助金を含めた外部資金に係る情報収集、情報共有(学内広報)、研究シーズや成果の情報公開(学外広報)を推進するための体制を整備する。	概ね遵守	補助金を含めた外部資金に係る情報収集、情報共有や成果などは、学長室や事務局タスクフォースで推進する体制を整備しています。
⑤ 補助金を含めた外部資金獲得のための円滑な事業運営や研究推進のための体制を整備する。	概ね遵守	学長室や事務局タスクフォースで推進する体制を整備しています。
⑥ 社会・地域連携、産学官民連携、大学間連携や高大連携を通じた外部機関との連携を推進するための体制を整備する。	概ね遵守	社会・地域連携、産学官民連携、大学間連携や高大連携を通じた外部機関との連携を推進するために、地域貢献センター設置し、整備しています。
⑦ リスクを考慮した資産の有効活用を行うための規程及び体制を整備する。	遵守	リスクを考慮した資産の有効活用を行うため「福岡女学院資産運用委員会規程」を設け体制を整備しています。

重点事項 4-2-2

福岡女学院は、幅広いステークホルダーからの信頼性確保及び教育研究活動の継続性確保のために、危機管理体制を拡充する。

●実施項目 4-2-2	各項目への遵守状況	
	遵守状況	実施状況
① 管理運営上、不適切な事案が生じた際には、速やかな公表と再発防止が図られる体制を整備する。	遵守	管理運営上、不適切な事案が生じた際には、速やかな公表と再発防止を図るため、危機管理対策委員会を設け体制を整備しています。
② 危機の発生に備え、危機管理時の広報業務に係るマニュアル、緊急時の対応マニュアル等、危機発生時に必要となる各種マニュアルを整備し、教職員、学生等に広く周知する。	概ね遵守	危機の発生に備え、防災マニュアル、手引きを整備し、教職員や学生にポケットマニュアルとして配布しています。
③ 危機の発生を未然に防止するためのシステム及び体制を整備する。	遵守	危機管理対策委員会を設置し、緊急事態などの危機に対応できるよう体制を整備しています。
④ 危機が発生した場合、あらかじめ整備した緊急時対応マニュアル等に基づき対応する。	遵守	BCP、災害、感染症対策については、マニュアル等を整備しています。状況に応じて対応できるよう、マニュアルの更新を行っていきます。
⑤ 情報システムへのアクセス権限を厳格・適切に設定する。	遵守	情報システムへのアクセス権限を厳格・適切に設定しています。
⑥ 情報セキュリティ体制の適切性及び運用状況を検証する。	遵守	情報セキュリティ体制の適切性及び運用状況を検証しています。