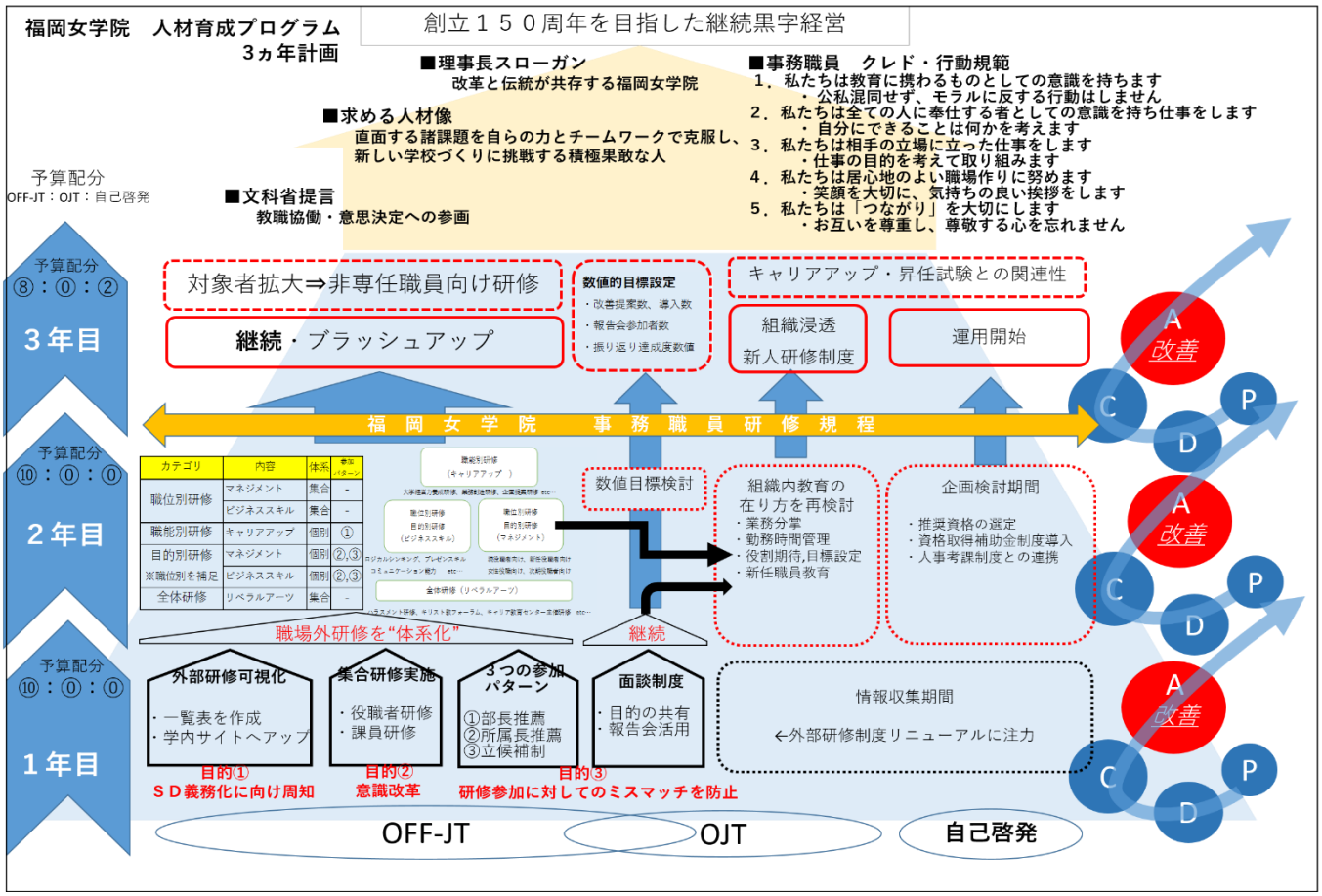
学校法人福岡女学院　人財育成プログラム

1）3ヵ年計画イメージ図



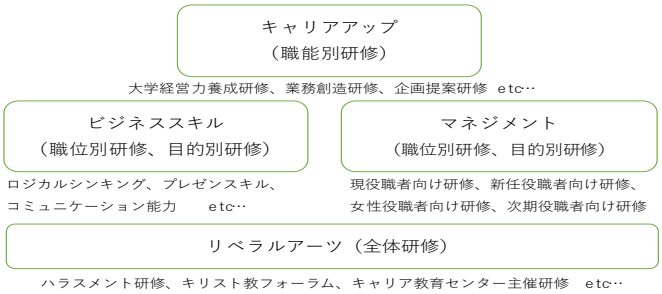
2）研修体系概要

大学設置基準の改正により 2017 年 4 月 1 日より SD が義務化されたことで、これまでの本学で取り組んで来た研修を 4 つのカテゴリに分類し体系化している。人事課としては外部資源を活用し、専任職員を対象とした研修を積極的に案内してきた。今後も他組織と連携し、教職員を対象とした全体研修会もとりまとめ案内をしていくこととする。

【概要一覧】

カテゴリ	内容	形態	対象職種	概要
職位別研修	マネジメント研修	集合	専任職員	外部講師を活用。役職区分を2つに分け実施。
	ビジネススキル研修	集合	専任職員	外部講師を活用。課員を対象とする。
職能別研修	キャリアアップ研修	個別	専任職員	部長職構成員からの推薦で対象者を選定し参加。
目的別研修	マネジメント研修	個別	専任職員	所属長推薦もしくは立候補制で参加。
	ビジネススキル研修	個別	全職員	所属長推薦もしくは立候補制で参加。
全体研修	リベラルアーツ研修	集合	全教職員	人事課、キャリア教育センター、各種委員会主催で開催。

【カテゴリと内容の関連性】



3）研修対象者及び研修開催月

カテゴリ	内容	参加パターン	研修名（案）	主催	対象	形態	若手	中堅	ベテラン	役職者 監督職	役職者 管理職	教員	開催月 4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
職位別研修	マネジメント研修	—	管理職の役割	フォーブレーン	管理者	集合					集合							1						
		—	監督者の役割	フォーブレーン	監督者	集合				集合								1						
	ビジネススキル研修	—	組織共通ｽｷﾙｱｯﾌﾟ	NCB	全職員	集合	集合												0.5					
		—	ﾋﾞｼﾞﾈｽｽｷﾙｱｯﾌﾟ A	NCB	課員	集合	集合											0.5						
		—	ﾋﾞｼﾞﾈｽｽｷﾙｱｯﾌﾟ B	NCB	課員	集合	集合																	
職能別研修	キャリアアップ研修	①	西南地区同盟校	同盟西南地区	全職員	個別	個別										3							
		①	ｱﾄﾞﾐﾆｽﾄﾚｰﾀｰ研修	(社)私立大学連盟	管理者 監督者	個別				個別				2	2		3		2		2			
		①	業務創造研修	(社)私立大学連盟	中堅	個別		個別						3	3				3					
		①	大学職員短期集中研修	(社)私立大学連盟	若手	個別	個別											2						
			大学職員研修	学校経理研究会														0.5						
目的別研修	マネジメント研修	②or③	新任役職者研修	NCB	監督者	個別				個別			1											
		②or③	女性リーダー研修	NCB	管理者 監督者	個別				個別			1											
		②or③	次世代リーダー研修	NCB	中堅	個別		個別					1											
	ビジネススキル研修	②or③	ﾛｼﾞｶﾙｼﾝｷﾝｸﾞ研修	NCB	課員	個別	個別						1											
		②or③	ﾌｧｼﾘﾃｰﾀｰ研修	NCB	課員	個別	個別						1											
全体研修	リベラルアーツ研修	—	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ研修（大中高）	未定	全教職員	集合	集合 学校園別							0.3										
		—	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ研修（幼稚園）	未定	全教職員	集合	集合 学校園別									0.3								
		—	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ研修（事務職）	未定	全教職員	集合	集合 学校園別											0.3						
		—	ﾊﾗｽﾒﾝﾄ研修（看護大）	未定	全教職員	集合	集合 学校園別													0.3				
		—	FD委員会主催研修	FD委員会	全教職員	集合	集合																	
		—	ｷｬﾘｱ教育ｾﾝﾀｰ研修	ｷｬﾘｱｾﾝﾀｰ	全教職員	集合	集合																	
		—	ｷﾘｽﾄ教ﾌｫｰﾗﾑ	宗教委員会	全教職員	集合	集合																	
		—	全学研修会(SD義務化)	人事課	全教職員	集合	集合																	

※単位は日数